

# 彰化縣立溪湖國民中學 115 學年度第 1 次代理教師甄選簡章 (一次公告分次招考)

114 學年度第 10 次教評會審查通過

一、依據：「教師法」、「教育人員任用條例」、教育部訂定之「高級中等以下學校兼任代課及代理教師聘任辦法」、彰化縣政府訂定「高級中等以下學校兼任代課及代理教師聘任辦法彰化縣補充規定」、「公立高級中等以下學校教師甄選作業要點」。

二、報考資格

(一)基本條件：

- 1、品德優良、無不良紀錄之中華民國國民(無雙重或多重國籍者)。
- 2、無教育人員任用條例第 31 條、第 33 條及教師法第 14 條第 1 項、第 15 條第 1 項各款之情事者(見附錄)。
- 3、無「性侵害犯罪防治法」第 2 條所列犯罪情事者。

(二)資格條件：

第 1 次招考	具有中等學校各該科(類)合格教師證書，尚在有效期間者。
第 2 次招考	1. 具有中等學校各該科(類)合格教師證書，尚在有效期間者。 2. 修畢師資職前教育課程，取得修畢證明書者，以具各該科(類)專長者優先聘任之。
第 3 次招考 (含第 3 次之後)	1. 具有中等學校各該科(類)合格教師證書，尚在有效期間者。 2. 修畢師資職前教育課程，取得修畢證明書者，以具各該科(類)專長者優先聘任之。 3. 大學以上畢業者，以具各該科(類)專長者優先聘任之。

※備註：依民國84年11月16日「高級中等以下學校及幼稚園教師資格檢定及教育實習辦法」於92年8月1日前取得合格教師證書者(舊制教師證書)，應另檢附可證明其在取得教師證書後未曾脫離教學工作連續達10年以上之服務證明等相關文件供審核，以證明該教師證書持續有效。(持92年8月1日師資培育法施行前取得合格教師證書，已逾十年以上之舊制教師證書者適用)

三、甄選科別及名額：

(一)代理教師：

序號	科 別	名 額 (缺額性質)	教學演示版本	備 註
1	國文	2 名 (實缺)	翰林(二下)	
2	英語	1 名 (實缺)	翰林(二下)	
3	自然	4 名 (實缺)	康軒(二下)	
4	體育	2 名 (實缺)	南一(二下)	
5	健康教育	1 名 (實缺)	南一(二下)	
6	視覺藝術	1 名 (實缺)	奇鼎(二下)	
7	資訊科技	1 名 (留停缺)	南一(二下)	

8	生活科技	1名 (實缺)	南一(二下)	
9	輔導活動	1名 (實缺)	南一(二下)	
10	特殊教育 (身心障礙)	3名 (預估缺)	國文、數學或特殊需求領域(如：社會技巧、職業教育等)自選	以縣府實際核定員額為準。
11	專任輔導教師	2名 (實缺)	諮商實務演練	

以上科別均備取若干名，若有放棄、逾期未報到時，將由備取名單遞補。

(二)本次甄選簡章為一次公告分次招考，補足甄選缺額後不再續辦，如未補足逕依第3次招考資格條件續辦甄選，各次招考訊息請逕至本校網站(<https://cfjh.chc.edu.tw/>)、彰化縣甄選介聘天地(<http://volunteer.chc.edu.tw/boe/>)查詢。

#### 四、報名日期：

第1次招考	民國115年6月24日(星期三)，上午8時至10時。
第2次招考	民國115年6月25日(星期四)，上午8時至10時。
第3次招考	民國115年6月26日(星期五)，上午8時至10時。
第4次招考	民國115年6月29日(星期一)，上午8時至10時。
第5次招考	民國115年6月30日(星期二)，上午8時至10時。

#### 五、報名地點及程序：

(一)地點：本校人事室，聯絡電話：04-8852132#115。

(二)親自或委託他人報名(須附委託書，附件4)，通訊報名不予受理。

(三)報名時應繳交下列證件：

- 1、報名表(附件1)、應試證(附件2)各1份(逕上網下載填妥並請黏貼最近3個月內2吋半身正面脫帽照片)。
- 2、國民身分證影本1份(正本驗畢發還)。(黏貼於附件3)
- 3、大學以上學歷證件影本(正本驗畢發還)。凡持國外學歷報考者須為教育部認可之學校，且所修教育學分及專門科目學分並符合國內規定，報名時須另繳驗駐外單位出具之正式公文、國外學歷查證證明、畢業(或學位)證書及歷年成績證明書正本、中譯本(經法院公證)。
- 4、合格教師證書影本(正本驗畢發還)。
- 5、退伍令或無兵役義務證明(無者免附)。
- 6、身心障礙應考人除依簡章規定完成報名手續外，得視其需要申請應考服務(請填具申請表)，但實際服務方式須視個別情形審核通過後提供，無者免附。

#### 六、甄選時間及地點：

(一)時間：請於考試前10分鐘報到。

第1次招考	民國115年6月24日(星期三)上午10時10分起教學演示、口試交互進行。
第2次招考	民國115年6月25日(星期四)上午10時10分起教學演示、口試交互進行。
第3次招考	民國115年6月26日(星期五)上午10時10分起教學演示、口試交互進行。
第4次招考	民國115年6月29日(星期一)上午10時10分起教學演示、口試交互進行。
第5次招考	民國115年6月30日(星期二)上午10時10分起教學演示、口試交互進行。

(二)地點：本校力行樓

#### 七、成績配分比例：

(一)甄選方式：口試(60%)、教學演示(40%)，總分100分。

## (二) 內容

1. 口試：時間約 10 分鐘，內容包括對教育基本認識、學科專門知識、國民基本知識、儀表態度、表達能力、專業精神及品德修養等。
2. 教學演示：時間約 10 分鐘。

## 八、榜示及成績複查：

榜示公告：擬予聘任及備取人員名單於下表列示日期時間公告於本校網站及彰化縣甄選介聘天地。

第 1 次招考	民國 115 年 6 月 24 日(星期三)下午 6 時前。
第 2 次招考	民國 115 年 6 月 25 日(星期四)下午 6 時前。
第 3 次招考	民國 115 年 6 月 26 日(星期五)下午 6 時前。
第 4 次招考	民國 115 年 6 月 29 日(星期一)下午 6 時前。
第 5 次招考	民國 115 年 6 月 30 日(星期二)下午 6 時前。

## 九、成績計算及錄取事宜：

- (一)甄選成績未達 70 分，不予錄取。
- (二)依甄選成績高低擇優錄取，同分時，以口試成績高者優先，其次為教學演示成績。
- (三)錄取人員須經本校教師評審委員會審查通過，由校長聘任之。

## 十、聘用期間：(實際聘期依彰化縣政府規定為準)

聘期自 115 年 8 月 1 日或實際到職日起至 116 年 7 月 31 日止。

## 十一、報到：

擬予聘任人員，請於榜示日期(如上表)次日(遇例假日則順延)上午 10:00 前攜帶國民身分證、畢業證書及教師證書正本至人事室報到，並於報到後 10 日內，繳交公立或健保醫院出具之體格檢查合格證明(含胸部 X 光透視)，如體檢不合格或患有傳染病防治條例相關規定或其他妨害教學之傳染病或無故未繳交者取消錄取資格。逾期未報到者，取消其錄取資格，並由備取人員依序遞補，備取人員以補足本次甄選缺額為限。

## 十二、待遇及差假：

- (一)代理教師待遇依「高級中等以下學校兼任代課及代理教師聘任辦法」規定辦理；但未具所代理類(科)別合格教師證書者，其學術研究加給按八成數額支給。
- (二)代課教師待遇依「公立中小學兼任及代課教師鐘點費支給基準表」之規定支給。
- (三)長期代理教師之出勤比照專任教師之規定，給假比照約聘僱人員辦理。
- (四)代理(課)教師參加勞工保險及全民健康保險依有關規定辦理。
- (五)代理教師聘任期間未經本校同意不得擔任其他各級學校代理、代課、兼課教師。

## 十三、附則：

- (一)本校辦理教師甄選，依規定成立甄選委員會，由校長擔任召集人，甄選作業由人事室主辦，試務工作由教務處承辦、其他單位協辦。
- (二)甄選簡章經本校教師評審委員會審查通過，如有未盡事宜或修正時，悉依相關法令及教師評審委員會決議辦理。
- (三)本甄選簡章於甄選作業辦理完竣時，併同錄取名單及相關會議紀錄陳報彰化縣政府教育處備查。
- (四)凡經甄選錄取之教師，如有下列情事之一者，撤銷錄取資格並無條件解聘之：
  - 1、所提有關證件與原登記記載不符者。
  - 2、查明有教師法第 14 條第 1 項、第 15 條第 1 項各款情形之一或教育人員任用條例第 31 條或第 33 條各款情形之一者。
  - 3、依「性侵害犯罪被害人登記報到查訪及查閱辦法」第 14 條規定申請查閱，經查列有性侵害犯罪被害人登記檔案資料者。
- (五)甄選報名所蒐集應考人個人相關資料，除作為本次代理教師甄選報名及提供教育部研訂師資培育政策之用外，不做其他用途。
- (六)如遇天然災害或其他不可抗力因素，以致甄選當日依規定停止上班時，則甄選時程均依序往次一工作日順延。請注意行政院人事行政總處網頁及彰化縣政府網頁公告或媒體公告。

【附錄一】

教師法（節錄）（民國 108 年 6 月 5 日修正，109 年 6 月 30 日施行）

第 14 條 教師有下列各款情形之一者，應予解聘，且終身不得聘任為教師：

- 一、動員戡亂時期終止後，犯內亂、外患罪，經有罪判決確定。
- 二、服公務，因貪污行為經有罪判決確定。
- 三、犯性侵害犯罪防治法第二條第一項所定之罪，經有罪判決確定。
- 四、經學校性別平等教育委員會或依法組成之相關委員會調查確認有性侵害行為屬實。
- 五、經學校性別平等教育委員會或依法組成之相關委員會調查確認有性騷擾或性霸凌行為，有解聘及終身不得聘任為教師之必要。
- 六、受兒童及少年性剝削防制條例規定處罰，或受性騷擾防治法第二十條或第二十五條規定處罰，經學校性別平等教育委員會確認，有解聘及終身不得聘任為教師之必要。
- 七、經各級社政主管機關依兒童及少年福利與權益保障法第九十七條規定處罰，並經學校教師評審委員會確認，有解聘及終身不得聘任為教師之必要。
- 八、知悉服務學校發生疑似校園性侵害事件，未依性別平等教育法規定通報，致再度發生校園性侵害事件；或偽造、變造、湮滅或隱匿他人所犯校園性侵害事件之證據，經學校或有關機關查證屬實。
- 九、偽造、變造或湮滅他人所犯校園毒品危害事件之證據，經學校或有關機關查證屬實。
- 十、體罰或霸凌學生，造成其身心嚴重侵害。
- 十一、行為違反相關法規，經學校或有關機關查證屬實，有解聘及終身不得聘任為教師之必要。

教師有前項第一款至第三款規定情形之一者，免經教師評審委員會審議，並免報主管機關核准，予以解聘，不受大學法第二十條第一項及專科學校法第二十七條第一項規定之限制。

教師有第一項第四款至第六款規定情形之一者，免經教師評審委員會審議，由學校逕報主管機關核准後，予以解聘，不受大學法第二十條第一項及專科學校法第二十七條第一項規定之限制。

教師有第一項第七款或第十款規定情形之一者，應經教師評審委員會委員三分之二以上出席及出席委員二分之一以上之審議通過，並報主管機關核准後，予以解聘；有第八款、第九款或第十一款規定情形之一者，應經教師評審委員會委員三分之二以上出席及出席委員三分之二以上之審議通過，並報主管機關核准後，予以解聘。

第 15 條 教師有下列各款情形之一者，應予解聘，且應議決一年至四年不得聘任為教師：

- 一、經學校性別平等教育委員會或依法組成之相關委員會調查確認有性騷擾或性霸凌行為，有解聘之必要。
- 二、受兒童及少年性剝削防制條例規定處罰，或受性騷擾防治法第二十條或第二十五條規定處罰，經學校性別平等教育委員會確認，有解聘之必要。
- 三、體罰或霸凌學生，造成其身心侵害，有解聘之必要。
- 四、經各級社政主管機關依兒童及少年福利與權益保障法第九十七條規定處罰，並經學校教師評審委員會確認，有解聘之必要。
- 五、行為違反相關法規，經學校或有關機關查證屬實，有解聘之必要。

教師有前項第一款或第二款規定情形之一者，應經教師評審委員會委員二分之一以上出席及出席委員二分之一以上之審議通過，並報主管機關核准後，予以解聘。

教師有第一項第三款或第四款規定情形之一者，應經教師評審委員會委員三分之二以上出席及出席委員二分之一以上之審議通過，並報主管機關核准後，予以解聘；有第五款規定情形者，應經教師評審委員會委員三分之二以上出席及出席委員三分之二以上之審議通過，並報主管機關核准後，予以解聘。

【附錄二】教育人員任用條例

(節錄)(民國 103 年 1 月 22 日修正)

第 31 條 具有下列情事之一者，不得為教育人員；其已任用者，應報請主管教育行政機關核准後，予以解聘或免職：

- 一、曾犯內亂、外患罪，經有罪判決確定或通緝有案尚未結案。
- 二、曾服公務，因貪污瀆職經有罪判決確定或通緝有案尚未結案。
- 三、曾犯性侵害犯罪防治法第二條第一項所定之罪，經有罪判決確定。
- 四、依法停止任用，或受休職處分尚未期滿，或因案停止職務，其原因尚未消滅。
- 五、褫奪公權尚未復權。
- 六、受監護或輔助宣告尚未撤銷。
- 七、經合格醫師證明有精神病尚未痊癒。
- 八、經學校性別平等教育委員會或依法組成之相關委員會調查確認有性侵害行為屬實。
- 九、經學校性別平等教育委員會或依法組成之相關委員會調查確認有性騷擾或性霸凌行為，且情節重大。
- 十、知悉服務學校發生疑似校園性侵害事件，未依性別平等教育法規定通報，致再度發生校園性侵害事件；或偽造、變造、湮滅或隱匿他人所犯校園性侵害事件之證據，經有關機關查證屬實。
- 十一、偽造、變造或湮滅他人所犯校園毒品危害事件之證據，經有關機關查證屬實。
- 十二、體罰或霸凌學生，造成其身心嚴重侵害。
- 十三、行為違反相關法令，經有關機關查證屬實。

教育人員有前項第十三款規定之情事，除情節重大者及教師應依教師法第十四條規定辦理外，其餘經議決解聘或免職者，應併審酌案件情節，議決一年至四年不得聘任為教育人員，並報主管教育行政機關核定。

第一項教育人員為校長時，應由主管教育行政機關予以解聘，其涉及第八款或第九款之行為，應由主管機關之性別平等教育委員會或依法組成之相關委員會調查之。

被告為教育人員之性侵害刑事案件，其主管教育行政機關或所屬學校得於偵查或審判中，聲請司法機關提供案件相關資訊，並通知其偵查、裁判結果。但其妨害偵查不公開、足以妨害另案之偵查、違反法定保密義務，或有害被告訴訟防禦權之行使者，不在此限。

為避免聘任之教育人員有第一項第一款至第十二款及第二項規定之情事，各主管機關及各級學校應依規定辦理通報、資訊之蒐集及查詢；其通報、資訊之蒐集、查詢及其他應遵行事項之辦法，由教育部定之。

本條例中華民國一百零三年一月三日修正之條文施行前，因行為不檢有損師道，經有關機關查證屬實而解聘或免職之教育人員，除屬性侵害行為；性騷擾、性霸凌行為、行為違反相關法令，且情節重大；體罰或霸凌學生造成其身心嚴重侵害者外，於解聘或免職生效日起算逾四年者，得聘任為教育人員。

第 33 條 有痼疾不能任事，或曾服公務交代未清者，不得任用為教育人員。已屆應即退休年齡者，不得任用為專任教育人員。

## 彰化縣立溪湖國民中學 115 學年度第 1 次代理教師甄選報名表

甄選科別		編號		招考次別	第_____招
姓名	性別	身分證字號	出生年月日		粘貼相片
			年 月 日		
通訊地址					
電子信箱	(必填)				
聯絡電話	(日)	(夜)	(手機)		
最高學歷	學校名稱	系(所)	畢業年月	證書字號	
師資職前教育課程	修習學校	修習科目名稱		證明書日期字號	
教師資格	科別	登記檢定年月日	證書日期字號		
經 歷	服務機關學校	職 稱	起 迄 日 期		
<p>1. 本人所提證件或資料無不實之情形。</p> <p>2. 本人無教師法第 14 條第 1 項、第 15 條第 1 項各款及教育人員任用條例第 31 條、第 33 條情事。</p> <p>3. 本人無「性侵害犯罪防治法」第 2 條所列犯罪情事，並同意貴校依內政部訂定「性侵害犯罪被害人登記報到查訪及查閱辦法」第 16 條規定申請查閱本人有無性侵害犯罪登記檔案資料。</p> <p>以上所具結事項，如有不實，無條件放棄錄取資格絕無異議，並自負相關行政及刑事責任。</p> <p style="text-align: center;">立切結人： (簽名蓋章)</p>					
繳驗資料及證件	<input type="checkbox"/> 國民身分證 <input type="checkbox"/> 畢業證書 <input type="checkbox"/> 合格教師證書 <input type="checkbox"/> 修畢師資職前教育課程證明書 <input type="checkbox"/> 退伍令或證明 <input type="checkbox"/> 委託書 <input type="checkbox"/> 其他證件：				
符合資格	<input type="checkbox"/> 具有中等學校各該科合格教師證書，尚在有效期間者。 <input type="checkbox"/> 修畢師資職前教育課程，取得修畢證明書者。 <input type="checkbox"/> 大學以上相關科系畢業者。 <input type="checkbox"/> 大學以上畢業者。				
審 核	<input type="checkbox"/> 符合報考資格。 <input type="checkbox"/> 不符合報考資格：_____。				

彰化縣立溪湖國民中學

115 學年度第 1 次第 招  
代理教師甄選應試證

科別：\_\_\_\_\_

編號：\_\_\_\_\_

姓名：\_\_\_\_\_

注意事項：

1、甄試日期： 年 月 日

2、甄試時間：當日上午 10:10 開始

3、甄試地點：

彰化縣立溪湖國民中學(力行樓)

4、應試時請攜帶國民身分證及本應試證。

彰化縣立溪湖國民中學  
115學年度代理(課)教師甄選委員會

應考須知

- 一、應考人須於規定時間攜帶應試選證及身分證入場。
- 二、應試證須妥為保存，如有遺失，不得申請補發。
- 三、考試時如發生急病等情事，請立即通知監考人員處理。
- 四、如遇空襲警報發生，請遵照監考人員指示疏散。
- 五、請隨時注意佈告或廣播事項。

# 彰化縣立溪湖國民中學 115 學年度第 1 次 代理教師甄選黏貼證件資料表

年 月 日

未註明出生地或註記為大陸地區者，  
應另檢附現戶個人戶籍謄本正本 1 份（黏貼於本表背面）

國民身分證  
(正面) 黏貼處

國民身分證  
(背面) 黏貼處

備註：本資料表所蒐集個人資料，將依據個人資料保護法規定，只針對本次代理（課）  
教師甄選之目的進行蒐集、處理及利用，不做其他用途。

# 委 託 書

委託人\_\_\_\_\_ 因故未克親自報名彰化縣立  
溪湖國民中學 115 學年度第 1 次代理教師甄選現場資格  
審查，特全權委託\_\_\_\_\_代為辦理，絕無異議。

委託人： (簽章)

身分證統一編號：

聯絡電話：

戶籍地址：

受委託人： (簽章)

(應為成年人且具行為能力)

身分證統一編號：

聯絡電話：

戶籍地址：

中 華 民 國 年 月 日

備註：

- 一、請受委託人攜帶本人及委託人雙方之國民身分證（或於有效期限內貼有照片之身分證明文件）正本驗明身分，影本不予受理。
- 二、本委託書所蒐集個人資料，將依據個人資料保護法規定，只針對本次代理教師甄選之目的進行蒐集、處理及利用，不做其他用途。